

건축도시공간연구소 정규직(부연구위원) 모집

본 연구소는 국가 및 도시 경쟁력의 핵심인 건축 및 도시공간의 공공성 향상과 건축·도시환경의 품격 향상을 위해 체계적인 건축도시공간 정책 및 제도개선 연구를 목적으로 설립된 정부출연 연구기관입니다. 21세기의 새로운 『건축도시공간』을 창조해 나갈 유능하고 성실한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 7월 30일
건축도시공간연구소장

- ※ 본 채용은 블라인드 채용 방식으로 진행되기에 개인의 신상 및 학교명 등을 기재할 경우 불이익(감점)이 있으니 유의하여 주시기 바랍니다. (논문 등 지원 시 첨부문서의 학교명도 삭제)
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 장애인고용촉진 및 직업재활법 해당자는 법령에 의거하여 우대(가점)조치 합니다.

○ 채용분야 및 자격기준

직급	모집분야	업무내용	인원	자격요건
부연구 위원	건축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축 연구단 연구업무 - 건축정책 및 제도 연구 - 건축산업 및 통계 연구 - 건축계획 및 설계 연구 - 공공건축 제도 및 기준 연구 	3명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 박사학위 소지자 ※ '20년 8월 졸업예정자 포함
	건축 도시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간문화 연구단 연구업무 - 건축자산의 보전 및 활용 관련 정책연구 및 사업 - 한옥의 진흥을 위한 정책연구 및 사업 - 공간복지 관련 정책연구 - 그 밖에 건축문화 진흥을 위한 정책연구 및 사업 	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 박사학위 소지자 ※ '20년 8월 졸업예정자 포함

○ 응시자격(공통, 필수)

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자
- 남자일 경우 병역필 또는 면제자
 - ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 장애인고용촉진 및 직업재활법 해당자 우대
- 영어성적 소지자 : TOEFL, TOEIC, TEPS 중 택1(공인기관 점수만 인정 : ITP 등은 제외)
 - ※ 영어권 학위 소지자 및 영어권 국가에서 2년 이상 실무경험자는 영어성적 기준 미적용
 - TOEFL IBT 85점, TOEIC 730점, TEPS 610점(New TEPS 331점) 이상
 - 지원시점 기준 2년 이내 성적 소지자(예: 2020년 8월 지원자 → 2018년 8월 이후 성적부터 인정)

- ❖ 정부 「코로나19상황 하 공공기관 채용관련 대응조치 지침(4.10)」에 따라 **2020. 4. 10.부터 지원시점 전 유효기간이 만료된 TOEIC, TEPS 성적을 소지한 자로서 해당 성적을 사전제출한 자도 지원 가능**
 - 사전제출 방법: 연구소 홈페이지(<https://auri.re.kr> > 참여공간 > auri소식)에 게시된 「건축도시공간연구소 채용 예비지원자 영어성적 사전제출 안내(4.13.)」 게시글 참조
 - ※ **지원시점 기준 유효한 영어성적을 소지한 자는 미 해당**
 - ※ 생년월일은 만료된 어학시험 성적의 진위여부 확인을 위한 목적으로만 활용됩니다.

○ 제출서류

구분	제출서류	제출방법	비고
지원서 제출 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 ○ 연구수행 계획서(연구소 소정 양식) ○ 석사 및 박사학위 논문 ○ 석사 및 박사학위 논문 국문요약서(10page 이내) ○ 주요 연구실적 요약서(실적목록 포함, 해당자에 한함) 	온라인 (채용시스템)	필수제출서류 미제출시 서류미비로 처리함
논문(연구)발표 및 면접전형 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발표자료(15분 분량) 	전자메일	서류전형 합격자 대상 별도 통지

※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

※ 입사지원서에 기재된 사항을 증빙할 수 있는 졸업 및 성적증명서, 경력 및 자격증명서, 국가유공자 및 장애인 자격증명, 영어성적증명 등은 최종 합격자에 한하여 제출

○ 지원서 접수

· 접수기간 : 2020. 7. 30.(목) ~ 2020. 8. 31.(월) 13:00

· 접수방법 : 온라인 접수(우편, E-mail, 방문 접수 불가)

- AURI 홈페이지(<https://www.auri.re.kr>) > 좌측 [채용안내] 메뉴 > 해당 채용공고 선택 > [지원서 등록] 선택 > 내용작성 및 제출서류 첨부 후 등록

※ 접수마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 시간 여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

○ 전형방법

· 전형절차 및 일정

구분	전형절차	배점	전형일정	합격배수	합격기준
1차	서류전형	100점	9.7.(월)~9.9.(수) * 합격자발표: 9.11.(금) 예정	5배수	만점의 80% 이상 득점자 중 고득점자순
2차	인성검사	-	9.15.(화)	-	-
3차	논문(연구)발표 및 면접전형	400점	9.22.(화)~9.24.(목) 중	1배수	만점의 80% 이상 득점자 중 고득점자순
-	최종합격자 발표 신원조사 및 임용	-	9.24.(목) 이후	-	-

· 1차 전형 합격자에 한하여 2차 및 3차 전형 응시자격을 부여함. 단, 2차 전형(인성검사) 결과는 면접 시 참고자료로만 활용되며 미 응시하는 경우 3차 전형에 응시할 수 없음

· 3차 전형인 논문(연구) 발표 및 면접전형은 공개로 진행

※ 전형별 합격자는 개별 통지하며 채용시스템에 접속하여 확인 가능

※ 상기 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 전형별 합격자 안내 시 통지

○ 임용조건

- 임용 후 2년(신규임용계약 1년 / 신규임용연장계약 1년)간 신규채용자 재임용평정규칙에 의거하여 재임용여부를 검토하며 근무성적·연구수행능력 등이 미흡하다고 평가된 경우에는 재임용 하지 않음

○ 문의처

- 건축도시공간연구소 행정관리실 인사팀 (☎ 044-417-9832, djkim@auri.re.kr)

○ 기타 유의사항

· 블라인드 채용 관련 지원자 준수사항

- 입사지원 시 제출서류, 3차 전형 발표자료에 블라인드 항목을 기재하거나 삭제하지 않은 경우, 본 연구소에서 정한 기준에 따라 감점처리하오니 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
※ 블라인드 항목(예시): 성별, 연령(출생연도), 출신학교, 출신지역, 신체조건, 혼인여부, 재산, 가족관계 등 직무능력과 관계없는 개인 신상

· 코로나바이러스감염증-19 관련 안내

- (채용전형 전) 2차·3차 전형일 기준 14일 이내 해외에 체류·방문한 경우, 발열(37.5°C이상) 또는 호흡기 증상이 있는 경우에는 전형 참석 전 반드시 채용담당자에게 통지
- (채용전형 당일) 채용관계자(지원자, 평가위원, 채용담당자 등)에게 발열 또는 호흡기 증상 등이 있는 경우 별도장소에 격리 예정
- (채용전형 후) 채용관계자 중 의심환자 및 코로나19 확진 환자가 발생하는 경우, 전형일로부터 14일간 채용관계자 전원 증상 모니터링 추진 예정
- 2차 및 3차 전형은 대면방식이 원칙이나(연구소 방문 필요), 코로나19 이슈로 온라인 인성 검사, 화상면접 등 비대면 시험이 필요한 경우 개별협의 후 추진 예정
- 다음의 경우 합격 또는 임용을 취소하며 향후 5년간 본 연구소 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
 - 학위논문과 관련하여 표절 등 연구윤리 위반 행위가 발견되거나 그 외 결격사유가 발생한 경우(지원 시 제출한 서류의 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 등)
 - 지원서 등을 허위로 작성하거나 증빙서류를 위·변조하는 경우
 - 합격자 본인 또는 합격자와 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 학위검증 등에서 결격사유가 판명될 경우 임용이 취소될 수 있음
- 제출서류 중 기재착오 또는 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부는 반드시 응시자가 확인해야 함
- 전형결과 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
 - ※ 단, 홈페이지로 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외